

İZMİR DEMİR ÇELİK SAN.AŞ. TEDARİKÇİ İŞ ETİĞİ KURALLARI

İzmir Demir Çelik San. AŞ. olarak topluma insana ve çevreye saygılı, etik ve sorumlu davranış biçiminin hedeflerimize ulaşmaktaki en önemli unsur olduğuna inanmakta ve bu hedefleri paydaşlarımızın desteği ile yakalayabileceğimizin farkındayız. Aşağıda sıralanan “Tedarikçi İş Etiği Kuralları” paydaşlarımızdan; etik kurallar, yasalara uyum, yolsuzlukla mücadele, çalışan koşulları, iş sağlığı ve güvenliği ve çevre konularıyla ilgili olarak beklentilerimizi özetlemektedir.

1- YASAL UYGULAMALAR

Kanun ve Yönetmeliklere Uyum

İzmir Demir Çelik Sanayi .A.Ş. ticari faaliyetlerinde uluslararası ticaret yasalarına uygun olarak hareket etmekte olup ve tedarikçilerimiz de bu yasa ve yönetmeliklere uymalıdır.

Rekabet Hukuku

Tedarikçiler, iş yaptıkları yetki alanlarını yöneten tekelleşim ve adil rekabet yasalarına tam uyumla iş yapmalıdır.

Rüşvet ve Yolsuzluk

Tedarikçilerimiz hiçbir şekilde rüşvet ve yolsuzluğa göz yummamalı, bu konularda son derece duyarlı davranmalıdır.

Prosedür ve Talimatlara Uyum

İDÇ ISO standartlarına uygun olarak iç sisteminde oluşturduğu onaylı prosedürler ile tedarik sürecini işletmekte ve tedarikçi değerlendirmeleri yapmaktadır.

İç Denetim Ve Uyum

İDÇ grup bünyesinde kurulan İç Denetim ve uyum Müdürlüğü; yönetmeliklere, prosedür ve talimatlara uyum, rekabet koşullarına uyum, rüşvet ve yolsuzluk ile mücadele konularında tedarikçileri de kapsayan denetimler yapmaktadır.

2- ÇALIŞMA KOŞULLARI

Zorla Çalıştırma

Tedarikçilerimiz sadece gönüllü iş gücü kullanmalı ve kendi özgür iradeleri ile çalışmak isteyen personeli istihdam etmelidir. Tedarikçilerimiz, çalışanlarını herhangi bir tehdit, güç, sahte iddialar veya başka bir tür baskı yoluyla zor kullanarak çalıştırmama konusunda duyarlı olmalıdır.

Çocuk İşgücü

Tedarikçilerimizin yasal mevzuatta tanımlanan yaş sınırının altında işçi çalıştırmaması gerekmektedir.

Taciz

Çalışanların, işyerinde veya iş sebebiyle buldukları herhangi bir yerde, fiziksel, cinsel, psikolojik ve/veya duygusal taciz yoluyla herhangi bir şekilde dokunulmazlıklarının ihlal edilmesi, hukuka ve etik kurallara aykırı olup bu tür eylemlere tedarikçiler tarafından hiçbir şekilde tolerans gösterilmemelidir.

Tazminat ve Ücretlendirme

Tedarikçilerin çalışanlarına ödedikleri ücret, fazla mesai ve ücrete bağlı haklar, yürürlükteki iş mevzuatlarına uygun olmalıdır.

Çalışma Saatleri

Tedarikçilerimiz, personeli için çalışma saatleri ve fazla mesai başta olmak üzere geçerli mevzuata uygun hareket etmelidir.

Ayrımcılık Yapılmaması

Tedarikçiler, işe alım, terfi, tazminat, eğitim, zorunlu işten çıkarma ve işi sonlandırma dahil, istihdamla ilgili bütün kararlarında personelin ırk, renk, ülke, cinsiyet, din, engelli olması ile ilgili ayrımcılık yapmamalıdır.

Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı

Tedarikçiler çalışanlarının örgütlenme, sendika kurma ya da sendikalara üye olma hakkına saygılı olmalıdır.

3- ETİK KURALLAR

İş Kayıtları

Tedarikçiler işle ilgili tüm bilgileri doğru bir şekilde, ilgili yasa ve yönetmelik gerekliliklerine tam uyum içinde oluşturmalı, kaydetmeli ve saklamalıdır. Düzenleyici kuruluş temsilcileriyle ve resmi yetkililerle gerçekleştirilen görüşmelerde dürüst ve açık sözlü olmalıdır.

Gizlilik ve Ticari Sırların Korunması

Tedarikçiler, ISO 27001 kapsamında işveren hakkında sahip olduğu ve olacağı gizlilik niteliği olan tüm belge tasarım, proje, bilgi ve malumatları şirket sırrı kabul eder ve her ne şekilde ve surette olursa olsun üçüncü şahıslara açıklayamaz ve istifadelerine sunamaz.

Fikri ve Sınai Haklar

İDÇ tedarikçilere lisans, patent, endüstriyel tasarım veya telif hakkı vermemektedir. Tedarikçiler, kendisinden kaynaklı nedenden dolayı oluşan, fikri ve sınai hak ihlalleri sonucu zarara uğrayan tarafların tüm maliyetlerini, kayıplarını, ve ek masraflarını, cezalarda dahil olma üzere karşılamak zorundadır.

Çıkar Çatışması

Tedarikçiler çıkar çatışmasından ve üçüncü kişiler tarafından çıkar çatışması olarak algılanabilecek her türlü faaliyetten kaçınmalı, olası bir çıkar çatışması halinde ilgili tüm tarafları bilgilendirmelidir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Tedarikçiler rüşvet veremez, alamaz ve yolsuzluk yapamaz. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele amacıyla gerekli tedbirleri alır. Ticari gelenek ve promosyon niteliğindeki materyaller dışında bir usulsüzlük varlığı izlenimine sebep oluşturacak hediye alışverişinde bulunamaz. İDÇ grup bünyesinde oluşturulan İç Denetim ve Uyum Müdürlüğü tüm bu ilkeler çerçevesinde denetimler gerçekleştirmektedir.

4- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş Sağlığı ve Güvenliği için tedarikçiler;

- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal düzenlemelere uymalıdır,
- Çalışanları, stajyer ve ziyaretçileri için güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları sağlamalıdır.

5- ÇEVREYLE İLGİLİ YÖNETMELİKLER VE KORUMA

İDÇ, ISO 14001 kapsamında çevreyi korumak için sosyal sorumluluğunun farkındadır. Bu kapsamda tedarikçiler; çevre mevzuatına (hava emisyonları, atık su, zehirli maddeler ve tehlikeli atık boşaltımı ile ilgili tüm kanunlar da dahil olmak üzere) uymalı, düzenli takip etmeli ve çevre yönetimini sürekli iyileştirmeli, iklim değişiklikleri nedeni ile ortaya çıkan zorluklarla mücadele etmelidir.

6- MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Tedarikçiler, yasalara uygun kalite standartlarında ürünleri gereken koşullarda müşterilerine ulaştırmalı, kalite ile ilgili sorunlara doğrudan olduğunda müdahale etmelidirler.

İŞ ETİĞİ UYGULAMA PRENSİPLERİ

Tedarikçilerimiz, davranış kurallarını okumuş, anlamış ve şirketi temsilen imza yetkilisi tarafından bu standartlara bağlı kalacağına dair taahhütte bulunacaktır. İDÇ olarak tedarikçilerimizin iş etiği kurallarına uyumunu doğrudan takip edebilir veya bu denetimi yapmak üzere İç Denetim Müdürlüğü'ne talepte bulunabilir veya bir üçüncü şahsı görevlendirebiliriz. Bu davranış kurallarına yönelik bir ihlal olması durumunda, tedarikçi ile olan ilişkimizi sürdürmemeye hakkımız saklıdır.

İDÇ, yasalara aykırı ve/veya yukarıda açıklanan etik kurallarıyla çelişen şekilde davranan herhangi bir tedarikçi çalışanının uzaklaştırmasını talep edebilir veya tedarikçiyle iş birliğini kesebilir.

İZMİR DEMİR ÇELİK SANAYİ A. Ş.

MART 2022